

Socialchefs nätverket



Datum och tid: 2019-10-11 kl. 9-12

Plats och lokal: Helsingborg, Bredgatan 19

Närvarande socialchefer:

Dinah Åbinger (ordf.)	Helsingborg
Filippa Kurve	Ängelholm
Agneta Hugander	Klippan
Mikael Lindberg	Svalöv
Jessica Alfredson	Bjuv
Christin Jonsson	Landskrona
Annette Lindberg Mohlin	Landskrona

Övriga:

Håkan Strömberg	Socialchef Varberg
Linda Macke	Planeringsledare Socialchefs nätverket

Frånvarande:

Cathrine Eriksson (ordf.)	Höganäs
Annika Andersson	Helsingborg
Ingrid Pettersson	Båstad
Henrik Andersson	Båstad
Madeleine Moberg	Svalöv
Monica Ehnberg	Åstorp
Annelie Börjesdotter	Perstorp
Johan Lindberg	Örkelljunga

Anteckningar

Presentationsrunda

Välkommen Filippa Kurdve som ersätter Susann Pettersson Ängelholm och Håkan Strömberg som ersätter Christin Jonsson Landskrona vid årsskiftet.

Föregående anteckningar

Till handlingarna.

Heltid som norm

Dialog i nätverket kring hur kommunerna arbetar med införandet av heltid som norm.

Helsingborg: använder heltid som norm som en riktlinje och jobbar intensivt med frågan, men det är inte så lätt, har inte många deltider kvar, man får byta arbetsplats om det finns behov av heltid någon

annanstans. Inom vård och omsorg ser man önskad sysselsättning som modell för heltid som norm, genomsnittlig sysselsättningsgrad är 94,4%, alla arbetar varannan helg och de har inga delade turer.

Landskrona: het politisk fråga, tagit beslut om att det är önskad sysselsättning som gäller, kartlagt och testat olika modeller. Personalen vill ha heltider om de får vara kvar, men vill inte byta arbetsplats. Projekt stärkte den tesen. Har grund AB nu, men det är inte tillräckligt är inte flexibelt. I Malmö arbetar man med önskad sysselsättning och får byta arbetsplats om heltidstjänst finns på annan arbetsplats. Bra att vi testar olika modeller i kommunerna, så kan vi jämföra sedan.

Klippan: har jobbat mycket med frågan, alla nya tjänster är heltid, alla ska så småningom erbjudas heltid. Har gjort stora förändringar och lagt schemalaggningsen centralt. Inför hälsosamma schema, men de köps inte riktigt av medarbetarna. Bemanningshandbok antagen. Testat i funktionshinderomsorgen. Man har schema och resursspass, och ca 4 chefer samplanerar. Känns bra så här långt, får ej kosta extra. Börjar med äldreomsorgen nu. Inom funktionshinder var det fler än man trodde ville ha heltid, färre inom äldreomsorgen. Diskussion kring varför inte fredag räknas som helg och varför man inte kan arbeta 10 tim. Har haft en chef som har arbetat heltid med detta. Det finns tre schemaläggare för hela förvaltningen. Använder TES för att planera brukartiden och TimeCare schema.

Ängelholm: alla nyanställda erbjuds heltid och 2021 ska alla erbjudas. Har lagt mycket tid på att göra detta tillsammans med Kommunal. Använder TimeCare och har adderad funktioner som gör det enklare att sälja tid. Har en projektledare och en person som är operativ som arbetar ute på enheterna. Vissa chefer har lyckats arbeta bort delade turer inom ram, andra inte. Använder LifeCare planering för planering av brukartiden.

Bjuv: beslut om införande finns, men de har bromsat och parkerat frågan eftersom det inte finns pengar för införandet. Det är inte så många i personalen som är intresserade, 35% har heltid i dag. Använder LifeCare.

Svalöv: ingen större fråga inom IFO, kan ej svara för vård och omsorg.

Beslut att nätverket återkommer till frågan under nästa år när alla har kommit lite längre, för att följa upp hur det går och om det har blivit ökade kostnader.

Hedersrelaterat våld

Ärende från Annette Lindberg Mohlin. Diskussion kring hur det ser ut i kommunerna med hedersrelaterat våld. I Landskrona har det ökat markant. I Svalöv märks det inte av någon ökning, men har ökat inom familjefrid. Bjuv, inget som har lyfts. Ängelholm inte märkt av. Klippan, flaggar för att det kan öka. Helsingborg ser en långsam trend uppåt.

Det går inte att placera runt sin egen kommun, det blir för nära. Har borde man samarbeta mer nationellt för att kunna flytta personer längre bort från hemstaden.

Beslut att nätverket lyfter frågan med Carina Lindqvist KFSK på nästa möte, för att ev lyfta in frågan i Socialchefsrådet på KFSK och vidare nationellt.

Socialchefs nätverket SKL

Annika Andersson deltar i Stockholm idag, hon skickar anteckningar.

NSK:S SKL

Dialog kring vem som ska representera nv-Skåne och ersätta Emma Phil.

Beslut att Dinah Åbinger blir representant för nv-Skåne.

Centrala/delregionala samverkansorganet

Ärende från Agneta Hugander. CS handlar mycket om nära vård, egenvård ses över, op-paket ser olika. Agneta uppmanar alla att läsa regionens handlingsplan som regionens politiker har tagit beslut om, det är 19 punkter som även kommunerna ska ta sig an. Arbetet med att ta fram handlingsplanen har visat att regionen brister i mycket. KFSK har haft insyn i slutändan av arbetet. Framöver är det viktigt att de arbetsgrupper som ska arbeta med de 19 punkterna också blir väl representerade av kommunerna.

Avstämning kring vilka som ska gå på Temakonferensen den 21 okt. Det är Dinah, Christin, Jessica, Agneta och Filippa.

Det ska tas ett omtag kring den delregionala koordinatortjänsten.

Återkoppling arbetsgrupper

- Dialog kring att tillsätta en arbetsgrupp som skriver ett inspel till direktionen på Medelpunkten. **Beslut** att utvalda verksamhetschefer i Klippan, Ängelholm, Helsingborg och Bjuv bildar arbetsgrupp. Uppdraget innefattar att beskriva problemet med nuläget och ta fram ett förslag kring hur vi skulle kunna utveckla och utöka samarbetet med Medelpunkten samt komma in i beslutsfattandet. Namn på representanter skickas in till Linda som skriver en uppdragshandling, sammankallar och faciliterar gruppen.
- Fråga från Cathrine Eriksson och Dinah Åbinger: dialog kring om arbetsgrupperna vara kvar Alla grupper som har haft möten inbokade har ställts in pga. få deltagare. **Beslut** att nätverket ställer in arbetsgrupperna och på nästa möte i samband med uppdatering av verksamhetsplan för en dialog kring hur vi gör under nästa år. Då tittar vi också på hur vi gör med framtagande av nyckeltal, kompetensstege och Didec+team från Hgb.
- Fråga från Linda Macke gällande systemkartan.se. Plattformen kan användas för att hitta och jämföra IT-system med andra kommuner i Sverige. Detta skapar bättre förutsättningar för samverkan och utveckling inom digitalisering. Förslag att nv-kommunerna använder detta istället för att vi samlar in ”på papper” från varje kommun (pågående i arbetsgrupp digitalisering). Nätverket finner det som en bra idé och uppmanar att alla registrerar sig.

Övrig omvärldsbevakning

Fråga från Agneta Hugander om nätverket är intresserade av att höra mer om Kommunutbildningar.se. På nätverket för utvecklingsstrategier var det stort intresse i kommunerna. **Beslut** att bjuda in Klippans verksamhetsutvecklare på nov- eller dec-mötet.

Övrigt

- Återkoppling från Linda Macke:
 - Socialchefs nätverket ville att Linda skulle ha tillgång till KFSKs Yammer för att på nätverkets uppdrag ha koll på vad som är på gång. Svaret från KFSK var att enbart socialchefer har tillgång. Linda skickar namn på nya deltagare i nätverket till Emelie. **Beslut** att frågan återigen lyfts med Carina Lindqvist KFSK på nästa möte.

- Alla de nya chefsnätverken FH, ÄO, och HS har kommit igång. IFO var igång som tidigare. På vissa träffar har det varit dålig representation. Socialcheferna menar att de behöver trycka på och påtala vikten av närvaro. Linda har besökt HS och FH och ska besöka ÄO i februari när de har sitt nästa möte. Linda kontaktar kontaktpersonerna och samlar in mötesdatum som läggs på webben. HS och FH nätverket ska träffas två ggr/termin, ÄO 1g/termin.

Det förekommer att enhetschefer har skickats som representanter till nätverket. Socialcheferna menar att det ska vara chefer på motsvarande verksamhetschefsnivå, d.v.s. direkt under socialcheferna. **Beslut** att alla tittar över representationen så att rätt chef är med. Linda skickar ut mail om detta.

Jessica Andersson har uppmärksammat att det finns fler kunskapsnätverk inom Familjen Helsingborg t.ex. personlig assistans mfl. Oklart vilka som deltar på dessa och vad de har för uppdrag. **Beslut** att Linda får i uppdrag att undersöka vilka kunskapsnätverk som finns för att nätverket sedan ska kunna ta ställning till hur dessa ska organiseras.

- Nätverks- och organisationskartan är uppdaterad och läggs på webben.
- **Beslut** om mötesdatum för år 2020: 10/1, 7/2, 6/3, 17/4, 15/5, 12/6, 4/9, 9/10, 6/11, 11/12. Mötena kommer att hållas antingen i Höganäs eller Helsingborg efter som ordföranden arbetar i de kommunerna. Linda skickar ut kalenderinbjudan.
- Nästa möte den 15 nov kommer Carina Lindqvist KFSK. Dialog kring vilka frågor som ska lyftas: hedersrelaterat våld, huvuddragen i kommande hpl för läkarstöd, vad för KFSK i frågan om välfärdsteknik och Yammer.
- Frågor från KFSK via Dinah Åbinger:

1. Skåne som pilot 1177/Mina vårdkontakter för Socialtjänsten?

Inera arbetar med utveckling av 1177/Mina vårdkontakter för att även kunna inkludera delar av socialtjänsten. Inera efterlyser nu kommuner som kan utgöra en pilot för det fortsatta utvecklingsarbetet. Inera kommer att prioritera pilotlän där det finns många kommuner som vill ingå. Det finns flera kommuner i Skåne som sedan tidigare aviserat intresse. Förutsättningarna för deltagande är ännu inte helt klara.

Fråga;

Är det någon kommun som inte kan tänka sig att ingå i en pilot för 1177 för socialtjänsten så meddela emelie.sunden@kfsk.se så snart som möjligt.

Nätverket: Alla närvarande tycker det är intressant att ingå i detta. Dinah Åbinger meddelar KFSK.

2. Medling vid brott

Medling vid brott innebär att gärningspersonen och brottsoffret träffas tillsammans med en opartisk medlare för att tala om brottshändelsen och konsekvenserna av denna. Sedan 2008 är alla svenska kommuner skyldiga att erbjuda medling till lagöverträdare under 21 år.

I Skåne finns ett medlingsystem som beställdes av 19 kommuner i Skåne och togs i drift 2010. Fler kommuner än de som inledningsvis beställde det kan läggas till om intresse finns. Systemet ger kommunen möjlighet att strukturera hanteringen av medlingsärenden. Kommunen får med verktyget tillgång till en avpersonifierad och webbaserad mall med frågor. Genom verktyget kan kommunen få fram överskådlig och detaljerad statistik över ärenden och möjlighet till jämförelser med ett eget val av alla eller ett visst urval av övriga ingående kommuner. All statistik i systemet genereras automatiskt utifrån ärendets information. Exempel på vad kommunen kan få ut är kön och ålder på såväl gärningsperson och brottsutsatt, vem som aktualiserat medlingen, brottstyper, typ av medling och vissa resultat av medlingen. Även datum och tider kan tas ut från statistiken vilket gör det möjligt att följa utvecklingen över tid.

Systemet erbjuder ingående kommuner en möjlighet att på ett enhetligt och gemensamt sätt följa upp, delvis kvalitetssäkra och möjligheter att vidare utveckla arbetet med medling vid brott. Systemet och statistiken kan vara till hjälp för mer systematisk utvärdering av medlingstjänsten. Verktyget kan uppgraderas och utvecklas vidare utifrån feedback från användare.

Fråga;

Om Kommunförbundet Skåne fortsatt ska tillhandahålla detta system behöver vi veta om fler kommuner är intresserade av detta system? För underhåll och nödvändig utveckling kommer Kommunförbundet Skåne att behöva ta ut en mindre självkostnadsavgift. Om ni är intresserade av att börja/fortsätta använda systemet, meddela emelie.sunden@kfsk.se För frågor gällande själva systemet kontakta; Bertil.Almstrand@helsingborg.se

Nätverket: Svalöv använder sig av ett statistikprogram som Ängelholm som administrerar. Fler kommuner ingår i Ängelholms system. Filippa Kurdve undersöker om fler kan vara med. De som är intresserade av att ingå i KFSKs system maila Emelie.

3. KEFU-finansierat LSS-projekt

Hans Knutsson, forskare på Ekonomihögskolan i Lund, ansvarar för ett KEFU-finansierat LSS-projekt som studerar hur skånska kommuner förhåller sig till ansökningar om personlig assistans. Man vill veta om ansökningarna blivit fler, om andelen avslag förändrats sedan 2012 och hur beslutsfattare resonerar i valet mellan assistans, boende eller andra insatser.

Fråga;

Om er kommun vill delta i projektet, kontakta hans.knutsson@fek.lu.se för mer information.

Nätverket: Var och en svarar om intresse finns.

- Dinah Åbinger lyfter att det finns pengar att söka via den politiska styrningen i Familjen Helsingborg. Förslag ska vara inne 7 november. Dinah kommer skicka in en ansökan kring familjehemsrekrytering.

- Agneta Hugander lyfter att när MAS och MAR i de mindre kommunerna ersätter varandra så krävs det tillgång till varandras journalsystem. Behörighet kan lämnas under begränsad period. MAS/MAR lyfter detta med respektive socialchef.
- Agneta Hugander informerar om Nationell läkemedelsöversikt. I juni år 2020 tas gula recept bort, det kan innebära ökade kostnader om man har förskrivare i kommunen, en licens per invånare. Frågan har lyfts i KFSK.

Vid tangenterna/Linda Macke