

Mångfaldsrapport år 2017 – Familjen Helsingborg

Upprättad av: Malin Hansson, Landskrona stad

Datum: 2017-09-21

Bakgrund

För Familjen Helsingborg är mångfald viktig. Vi ser mångfald som ett verktyg för att kunna leverera bättre kvalitet och service till våra kunder/medborgare. Att arbeta med mångfaldsfrågor är också ett sätt att säkra kompetensförsörjning och främja kreativitet och innovation. Sammantaget bidrar detta till att stärka oss som attraktiva arbetsgivare. Därför arbetar vi strategiskt och målinriktat och tar stöd av varandra för att uppnå ökad mångfald i medlemskommunernas verksamheter inom Familjen Helsingborg.

Avsiktsförklaring från Kommundirektörsgruppen Familjen Helsingborg, 2015

Kommunerna i Familjen Helsingborg har utifrån ovanstående avsiktsförklaring initierat en satsning för att öka mångfalden ur ett arbetsgivarperspektiv. Den gemensamma satsningen har tre huvudmål utifrån vilka ett antal mätetal definierats. Dessa mätetal kommer att följas upp årligen i en mångfaldsrapport som presenteras för kommundirektörsgruppen.

Huvudmål och mätetal

Huvudmål 1: Personalsammansättningen avseende utländsk bakgrund/svensk bakgrund bör på tio års sikt förändras så att den speglar befolkningssammansättningen.

Mätetal:

- Andel med utländsk bakgrund i kommunala organisationerna jmf befolkningen i kommunen
- Andel med utländsk bakgrund i olika förvaltningar jmf med total andel med utländsk bakgrund bland anställda
- Andel med utländsk bakgrund bland nyrekryterade
- Andel med utländsbakgrund bland personer med chefbefattningar A, B, C, med total andel med utländsk bakgrund bland anställda
- Andel med utländsbakgrund bland visstidsanställda jmf med andel med utländsbakgrund bland samtliga anställda

Huvudmål 2: Kommunerna i Familjen Helsingborg ska verka för att jämna ut könsfördelningen i alla verksamheter och på samtliga nivåer, exempelvis fler män inom förskola och omsorg.

Mätetal:

- Fördelning män/kvinnor i olika förvaltningar
- Andel kvinnor bland personer med chefsbefattning A, B, C, L jmf med andel kvinnor bland anställda. (utgår då statistik inte finns från flertal av kommunerna)

Huvudmål 3: Arbetsklimat och organisationskultur ska bli mer inkluderande samt kunskapen om mångfaldsfrågor utifrån samtliga diskrimineringsgrunder ska öka.

Mätetal:

Frågeställningar att följa i medarbetarundersökningen:

- Min arbetsplats är fri från negativ jargong, kränkande bilder, nedsättande skämt osv som är kopplade till någon av de åtta diskrimineringsgrunderna.
- På min arbetsplats respekterar vi och tar tillvara varandras olikheter
- Jag upplever att jag har en god psykosocial arbetsmiljö
- På min arbetsplats arbetar vi aktivt för att vara en jämlik arbetsplats

I denna rapport redovisas statistik gällande huvudmål 1 och 2.

Utländsk/svensk bakgrund

Bland de anställda i kommunerna i Familjen Helsingborg är andelen med utländsk bakgrund cirka 20 % och 28 % bland befolkningen som helhet.

Då vi studerar statistik över personalsammansättning är det viktigt att inte stanna vid siffror för totalen i organisationen. Det vi ser i dessa siffror är att det är generellt färre personer med utländsk bakgrund ju högre upp i hierarkin.

- I över hälften av kommunerna finns ingen med utländsk bakgrund med chefsbefattning A dvs. chef direkt underställd politisk nämnd/ styrelse.
- I flera kommuner är personer med utländsk bakgrund underrepresenterade i kommunledningsförvaltningar eller motsvarande men överrepresenterade i t.ex. vård- och omsorgsförvaltningar, kultur och fritidsförvaltningar samt social- och teknik förvaltningar.
- Generellt finns en överrepresentation av personer med utländsk bakgrund i gruppen visstidsanställda.

Personalsammansättning utländsk/svensk bakgrund jmf med befolkningen

Kommun	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		TOTALT	Procent	Andel av befolkningen med utl bakgrund %
	Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar			
Bjuv	166	55	98	892	1 207	18%	32%
Båstad	138	18	56	950	1162	13	18%
Helsingborg	1 695	386	704	6 050	8 835	23%	35
Höganäs	274	42	178	1 507	2 001	16%	18
Klippan	190	38	105	1 183	1 516	15%	23
Landskrona	820	130	259	2 225	3 434	28%	39
Perstorp	115	20	51	447	633	21%	31
Svalöv	168	35	96	941	1 240	16%	23
Åstorp	172	39	82	856	1 149	18%	35
Ängelholm	355	50	197	2 488	3 090	13%	16
Örkelljunga	77	15	80	807	979	9%	23
Totalsumma	4170	828	1906	18346	25246	20%	29%

Andel med utländsk bakgrund bland befolkning, medarbetare och nyanställda, år 2016 jämfört med 2015 och 2014.

Kommun	Utländsk bakgrund befolkning 2016	Utländsk bakgrund befolkning 2015	Utländsk bakgrund befolkning 2014	Utländsk bakgrund medarbetare 2016	Utländsk bakgrund medarbetare 2015	Utländsk bakgrund medarbetare 2014	Nyrekryterade utländsk bakgrund 2016	Nyrekryterade utländsk bakgrund 2015	Nyrekryterade utländsk bakgrund 2014
Bjuv	32%	29%	26%	18%	17%	15%	22%	20%	14%
Båstad	18%	16%	13%	13	13%	11%	8%	20%	20%
Helsingborg	35	32%	29%	23%	22%	21%	32%	26%	27%
Höganäs	18	17%	14%	16%	14%	14%	x	18%	16%
Klippan	23	21%	18%	15%	15%	14%	19%	22%	16%
Landskrona	39	37%	34%	28%	25%	24%	x	32%	42%
Perstorp	31	28%	25%	21%	17%	14%	37%	36%	33%
Svalöv	23	20%	18%	16%	14%	14%	20%	10%	15%
Åstorp	35	32%	28%	18%	18%	16%	22%	22%	29%
Ängelholm	16	15%	13%	13%	13%	12%	20%	19%	21%
Örkeljunga	23	20%	18%	9%	9%	8%	15%	14%	12%
Familjen HBG	29	27%	24%	20%	18%	17%	23%	25%	22%

Utländsk bakgrund samt könsfördelning bland personer med chefsbefattningar A, B, C och L, år 2016 jämfört med 2015 och 2014.

	2016	2016	2015	2014	2015	2014
Ansvar	utl bakgrund	sv bakgrund	utl bakgrund	utl bakgrund	sv bakgrund	sv bakgrund
A	7%	93%	7%	7%	93%	93%
B	9%	91%	9%	7%	91%	93%
C	9%	91%	9%	7%	91%	93%
L	13%	87%	12%	12%	88%	88%
Total andel av medarbetare	20%	80%	18%	17%	82%	83%

- A Chef direkt underställd alternativt ansvarar inför politisk nämnd/styrelse. Har ett övergripande verksamhets-, ekonomi- och personalansvar.

Exempel: Kommunchef, landstingsdirektör, förvaltningschef (kan vara underställd kommunchef/landstingsdirektör)

- B Chef på mellanchefsnivå som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt verksamhetsområde (är i regel direkt underställd

förvaltningschef).

Exempel: Avdelningschef, verksamhetschef motsvarande, chef för andra chefer samt stabschefer

- C 1:a linjens chef som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt ansvarsområde.

Exempel: Enhetschef

- L Arbetstagare med lednings- och samordningsansvar med begränsat ansvar.

Exempel: Biträdande chef, gruppleddare, arbetsledare, biträdande rektor. Läkare som fullgör bakjour, läkare med medicinskt ansvarsområde.

Andel med utländsbakgrund bland visstidsanställda jmf med andel med utländsbakgrund bland samtliga anställda 2016 jämfört med 2015 och 2014.

Familjen Helsingborg 2015

Anställningsform	Utländsk bakgrund 2016	Utländsk bakgrund 2015	Utländsk bakgrund 2014
Visstidsanställda	30%	27%	26%
Tillsvidareanställda	18%	17%	16%
Samtliga medarbetare	17%	18%	17%

Bjuv

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Barn o Utbildningsförvaltning		56	20	33	409	518
	Kvinnor	40	15	26	343	424
	Män	16	5	7	66	94
Kommunstyrelsens förvaltning		16	6	10	67	99
	Kvinnor	12	5	7	46	70
	Män	4	1	3	21	29
Kultur o Fritidsförvaltning		5	3	2	17	27

	Kvinnor	*	*	*	*	*
	Män	*	*	*	*	*
Samhällsbyggnadsförvaltning		17	2	7	56	82
	Kvinnor	15	2	4	24	45
	Män	2	0	3	32	37
Vård o omsorgsförvaltning		72	20	46	341	479
	Kvinnor	68	19	43	314	444
	Män	4	1	3	27	35
Övriga		0	0	0	2	2
	Kvinnor	0	0	0	2	2
	Män	0	0	0	0	0
Totalt		166	51	98	892	1 207

Båstad

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes föräldrar	
Barn_och_skola		26	2	21	348	397
	Kvinnor	21	2	19	291	333
	Män	5	0	2	57	64
Bildning_och_arbete		19	7	6	137	169
	Kvinnor	12	6	5	93	116
	Män	7	1	1	44	53
Kommunledning		4	0	1	46	51
	Kvinnor	4	0	1	30	35
	Män	0	0	0	16	16
Samhällsbyggnad		1	0	2	22	25
	Kvinnor	0	0	2	16	18
	Män	1	0	0	6	7
Teknik_och_service		14	0	5	72	91
	Kvinnor	11	0	3	48	62
	Män	3	0	2	24	29
Vård och omsorg		74	9	21	322	426
	Kvinnor	68	8	20	297	393
	Män	6	1	1	25	33
ÖÖBorttagna grenar		0	0	0	3	3

	Kvinnor	0	0	0	2	2
	Män	0	0	0	1	1
Totalt		138	18	56	950	1162

Helsingborg

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Arbetsmarknadsförvaltningen		103	34	44	300	481
	Kvinnor	72	31	40	240	383
	Män	31	3	4	60	98
Fastighetsförvaltningen		1	1	4	40	46
	Kvinnor	1	1	2	19	23
	Män	0	0	2	21	23
Kulturförvaltningen		25	8	25	182	240
	Kvinnor	16	4	17	130	167
	Män	9	4	8	52	73
Miljöförvaltningen		3	3	3	45	54
	Kvinnor	3	2	2	34	41
	Män	0	1	1	11	13
Skol- och fritidsförvaltningen		827	183	328	3011	4349
	Kvinnor	647	134	262	2360	3403
	Män	180	49	66	651	946
Socialförvaltningen		127	48	62	425	662
	Kvinnor	64	31	46	335	476
	Män	63	17	16	90	186
Stadsbyggnadsförvaltningen		24	6	24	181	235
	Kvinnor	14	5	13	112	144
	Män	10	1	11	69	91
Stadsledningsförvaltningen		37	11	29	323	400
	Kvinnor	22	10	20	211	263
	Män	15	1	9	112	137
Vård- och omsorgsförvaltningen		548	92	185	1543	2368
	Kvinnor	481	83	159	1380	2103
	Män	67	9	26	163	265
Totalt		1 695	386	704	6 050	8 835

Höganäs

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund	Svensk bakgrund	Totalt
-------------	-----	-------------------	-----------------	--------

		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Kommunledningskontoret		20	3	14	107	144
	Kvinnor	11	2	10	69	92
	Män	9	1	4	38	52
Kultur- och Fritidsförvaltningen		9	1	1	33	44
	Kvinnor	5	0	1	26	32
	Män	4	1	0	7	12
Räddningstjänsten		1	1	1	20	23
	Kvinnor	*	*	*	*	*
	Män	*	*	*	*	*
Samhällsbyggnadsförvaltningen		6	2	5	34	47
	Kvinnor	1	1	4	21	27
	Män	5	1	1	13	20
Socialförvaltningen		115	15	85	510	725
	Kvinnor	97	12	76	464	649
	Män	18	3	9	46	76
Teknik- och Fastighetsförvaltningen		32	2	15	127	176
	Kvinnor	26	1	5	63	95
	Män	6	1	10	64	81
Utbildningsförvaltningen		91	18	57	676	842
	Kvinnor	66	16	46	536	664
	Män	25	2	11	140	178
Totalt		274	42	178	1 507	2 001

Klippan

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Barn och utbildningsförvaltning		76	19	38	530	663
	Kvinnor	52	10	30	388	480
	Män	24	9	8	142	183
Kommunledningsförv		11	4	5	46	66
	Kvinnor	6	4	1	28	39
	Män	5	0	4	18	27
Kultur och fritidsförv		3	1	4	42	50
	Kvinnor	1	0	1	29	31

	Män	2	1	3	13	19
Socialförv		63	13	49	464	589
	Kvinnor	56	10	44	422	532
	Män	7	3	5	42	57
Tekniska förvaltningen		37	1	9	100	147
	Kvinnor	33	1	5	69	108
	Män	4	0	4	31	39
Övriga		0	0	0	1	1
	Kvinnor	0	0	0	0	0
	Män	0	0	0	1	1
Totalt		190	38	105	1 183	1 516

Landskrona

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Fritids- o Kulturförvaltningen		23	2	10	91	126
	Kvinnor	8	1	5	54	68
	Män	15	1	5	37	58
Miljöförvaltningen		6	1	2	13	22
	Kvinnor	*	*	*	*	*
	Män	*	*	*	*	*
N Individ- o familjeförvaltning		88	18	35	234	375
	Kvinnor	42	10	24	192	268
	Män	46	8	11	42	107
N Kommunstyrelsens förvaltning		11	0	6	69	86
	Kvinnor	10	0	5	45	60
	Män	1	0	1	24	26
Omsorgsförvaltningen		311	39	92	632	1074
	Kvinnor	289	34	82	588	993
	Män	22	5	10	44	81
Politisk verksamhet		0	0	0	3	3
	Män	0	0	0	3	3
Räddningstjänst		3	1	4	42	50
	Kvinnor	1	0	1	5	7

	Män	2	1	3	37	43
Stadsbyggnadsförvaltning		1	1	5	30	37
	Kvinnor	1	1	3	18	23
	Män	0	0	2	12	14
Teknik- o serviceförvaltningen		109	8	16	166	299
	Kvinnor	88	2	9	90	189
	Män	21	6	7	76	110
Utbildningsförvaltningen		268	60	89	945	1362
	Kvinnor	207	50	72	754	1083
	Män	61	10	17	191	279
Totalt		820	130	259	2 225	3 434

Perstorp

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Barn- och Utbildningsförvaltningen		44	7	27	199	277
	Kvinnor	30	5	22	160	217
	Män	14	2	5	39	60
Kommunledningsförvaltningen		2	0	0	15	17
	Kvinnor	*	*	*	*	*
	Män	*	*	*	*	*
Kultur- och Fritidsförvaltningen		3	0	3	14	20
	Kvinnor	1	0	2	7	10
	Män	2	0	1	7	10
Räddningstjänsten		0	0	0	5	5
	Kvinnor	0	0	0	1	1
	Män	0	0	0	4	4
Samhällsbyggnadsförvaltningen		6	4	1	38	49
	Kvinnor	3	4	0	21	28
	Män	3	0	1	17	21
Socialförvaltningen		59	8	20	174	261
	Kvinnor	39	8	18	158	223
	Män	20	0	2	16	38
Överförmyndare		1	1	0	2	4
	Kvinnor	*	*	*	*	*
	Män	*	*	*	*	*
Totalt		115	20	51	447	633

Svalöv

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Kommunledningskontoret		2	3	2	27	34
	Kvinnor	0	2	2	20	24
	Män	2	1	0	7	10
Samhällsbyggnad		25	2	9	71	107
	Kvinnor	21	1	8	60	90
	Män	4	1	1	11	17
Sociala sektorn		81	18	39	349	487
	Kvinnor	67	16	36	308	427
	Män	14	2	3	41	60
Utbildningssektorn		60	12	46	494	612
	Kvinnor	40	8	35	374	457
	Män	20	4	11	120	155
Totalt		168	35	96	941	1 240

Åstorp

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Bildningsförvaltning		89	15	48	496	648
	Kvinnor	73	8	41	408	530
	Män	16	7	7	88	118
Kommunstyrelseförvaltning		12	8	5	74	99
	Kvinnor	3	4	3	44	54
	Män	9	4	2	30	45
Socialförvaltningen		71	16	29	286	402
	Kvinnor	64	14	27	270	375
	Män	7	2	2	16	27
Totalt		172	39	82	856	1 149

Ängelholm

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Hälsa		127	13	50	580	770
	Kvinnor	116	11	43	536	706
	Män	11	2	7	44	64
Kommunledning		1	0	1	8	10
	Kvinnor	1	0	1	5	7
	Män	0	0	0	3	3
Lärande och familj		176	31	111	1 555	1 873
	Kvinnor	112	24	84	1 234	1 454
	Män	64	7	27	321	419
Samhälle		45	6	28	271	350
	Kvinnor	34	6	21	170	231
	Män	11	0	7	101	119
Servicestöd		6	0	7	74	87
	Kvinnor	4	0	3	46	53
	Män	2	0	4	28	34
Totalt		355	50	197	2 488	3 090

Örkelljunga

Förvaltning	Kön	Utländsk bakgrund		Svensk bakgrund		Totalt
		Utrikes född	Inrikes född med två utrikes födda föräldrar	Inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder	Inrikes född med två inrikes födda föräldrar	
Kommunledning		0	1	1	25	27
	Kvinnor	0	1	1	15	17
	Män	0	0	0	10	10
Kultur o Fritidsförvaltningen		0	0	2	12	14
	Kvinnor	0	0	1	8	9
	Män	0	0	1	4	5
Samhällsbyggnadsförvaltningen		8	0	1	42	51
	Kvinnor	7	0	1	19	27
	Män	1	0	0	23	24
Socialförvaltningen		35	8	35	346	424
	Kvinnor	28	7	29	314	378

	Män	7	1	6	32	46
Utbildningsförvaltningen		34	6	41	382	463
	Kvinnor	27	6	35	319	387
	Män	7	0	6	63	76
Totalt		77	15	80	807	979

Kvinnor/ män

En målsättning för Familjen Helsingborg är att jämna ut könsfördelningen inom våra organisationer som alla är kvinnodominerande. Generellt kan sägas att fördelningen är jämnare i kommunledningsförvaltningar och samhällsbyggnadsförvaltningar medan kvinnor starkt dominerar vård- och omsorgsförvaltningar, socialförvaltningar och barn- och utbildningsförvaltningar. Män dominerar nästan helt räddningstjänsten i de flesta kommuner.

När vi ser statistik över könsfördelning i chefsleden blir det tydligt att det inte speglar antal kvinnor totalt i våra organisationer.

	2016	2015	2014	2015	2014
Ansvar		♀	♀	♂	♂
A	Saknas underlag	28%	42%	72%	59%
B	57	54%	57%	46%	43%
C	72	73%	70%	27%	30%
L	Saknas underlag	65%	65%	35%	35%
Total andel av medarbetare	80%	80%	80%	20%	20%