

## YH-acceleratorn Familjen Helsingborg 2021

### Vilken utmaning eller vilka behov vill projektet bidra till att lösa/uppfylla? Koppla till utvecklingsområde i Familjen Helsingborgs utvecklingsplan.

2020 har varit ett extremt utmanande år för många av Familjen Helsingborgs företag. Pågående pandemi har slagit hårt mot många branscher i nordvästra Skåne och många företag har tvingats att varsla och permittera anställda. Pandemin har påskyndat den digitala transformationen vilket gör att företagens behov av specifika kompetenser snabbt ökat. Detta har ökat trycket på utbildningssystemet och söktrycket till Familjen Helsingborgs pågående YH-utbildningar och korta kurser har varit rekordhögt under 2020.

En YH-accelerator i Familjen Helsingborg kan vara en av flera viktiga insatser för att nå målen inom utvecklingsområdet "Företagsamhet" där kommunerna i Familjen Helsingborg gemensamt vill arbeta för en ständigt bättre kompetensförsörjning och verka för att företag ska växa snabbare. YH-acceleratorn Familjen Helsingborg kan förbättra företagens kompetensförsörjning både kortsiktigt och långsiktigt. YH-utbildningar är en effektiv utbildningsform (1–2-åriga utbildningar och kortare kurser) där över 90 % har anställning året efter examen enligt de senaste årens statistik från MYH.

Företagen, utbildningsanordnare och invånare är de grupper som har störst nytta av en YH-accelerator. Företagen får tillgång till en effektiv form av kompetensförsörjning och YH-anordnare får stöd i att hitta förankrade kompetensbehov och företag som vill samverka kring utbildningsinsatser. För invånaren kommer det att finnas ett större utbud av kompetenshöjande insatser i närområdet att ta del av vilket bidrar till en förhöjd livskvalitet.

### Vad ska ni genomföra i projektet, gärna i punktform?

- Förverkliga och realisera en kvalificerad matchningsfunktion i Familjen Helsingborg mellan det regionala näringslivets kompetensbehov och framtagandet av YH-utbildningar. YH-acceleratorns erbjudande och tjänster kommer vidareutvecklas i nära dialog med företag, befintliga och potentiella utbildningsanordnare i nordvästra Skåne.
- Ta fram förslag på hållbart finansieringsupplägg för YH-acceleratorns fortsatta verksamhet.
- Fortsätta kartlägga branscher som har kompetensbehov som motsvarar YH-utbildningar och korta YH-kurser och matcha dessa med utbildningsanordnare.
- Aktivt bidra till att befintliga och nya utbildningsanordnare kan skicka in fler ansökningar till Myndigheten för Yrkehögskoleutbildning för att starta efterfrågade YH-utbildningar på uppdrag av näringslivet i Familjen Helsingborg.

## Ska projektet kunna implementeras i ordinarie verksamhet, i så fall hur? Ger projektet några direkta effekter, i så fall vilka och för vem?

Under 2021 kommer en arbetsmodell utvecklas och formaliseras vilket inkluderar former för implementering efter avslutat projekt. Diskussioner kommer att föras löpande med styrgruppen och referensgruppen för att ta fram en implementeringsplan med tydliga kriterier för deltagande.

## Enkel organisationsbild där olika medverkande parter, styrgrupp, projektledning, ansvar för ekonomi och koppling till kunskapsnätverk beskrivs. Alla ska vara informerade och vilja medverka.

YH-acceleratorn bemannas av en projektledare och en projektmedarbetare på 25-50 %. Under projekttiden kommer YH-acceleratorn organisatoriskt tillhöra näringsliv- och destinationsutveckling (NoD) som är en del av stadsledningsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Senast i oktober 2021 kommer det konkretiseras hur bemanningen ska se ut i implementeringsfasen.

1. Projektgrupp  
Projektledarfunktion (YH-acceleratorn) 100 %  
Projektmedarbetare, 25-50 %
2. Styrgrupp  
Näringslivsdirektör och Arbetsmarknadsdirektör, Helsingborgs stad  
Green Carrier Freight  
Lydinge Resort  
Avalon Innovation  
VD Tillväxt Landskrona
3. Ansvar för ekonomin är projektägaren (NoD)
4. Referensgrupp/kunskapsnätverk
  - En särskild referensgrupp med näringslivsrepresentanter från samtliga kommuner inom Familjen som samarbetar kring kartläggningar av lokala kompetensbehov som kan matchas mot YH-utbildning.
  - Stående medverkan på YH Collections möten för att lyssna in, stötta och samarbeta med befintliga YH-anordnare inom Familjen Helsingborg.
  - Stående medverkan i RYH-gruppen som är ett regionalt nätverk för tillväxten av YH-utbildningar i Skåne.
  - Återkommande dialog med Familjen Helsingborgs Näringslivsnätverk, Valkompetens, Teknik College, Vård-och Omsorgs College, IT Kompetensrådet.

## Enkel tidplan med huvudaktiviteter.

Tidplan för YH-acceleratorn under perioden 1 januari till 31 december 2021. Fetmarkerade aktiviteter är unika för respektive kvartal. Övriga aktiviteter är återkommande.

Tid	Aktivitet
<b>Q1. Jan-mars</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resultatuppföljning av 2020 års ansökningar (19/1 efter besked från MYH)</li><li>• SYV-dagen 12/2 (YH Collection och YH acceleratorn marknadsför gemensamt samtliga sökbara YH-utbildningar i Familjen Helsingborg från hösten 2021)</li><li>• Processtöd i nya ansökningar mot MYH</li><li>• Kartläggningar lokala kompetensbehov i varje kommun</li><li>• Branschdialog</li><li>• Dialog kunskapsnätverk och möte med styrgrupp/referensgrupp/RYH-gruppen</li></ul>
<b>Q2. April-juni</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Deadline ansökningar MYH (14 juni)</li><li>• Processtöd i nya ansökningar mot MYH</li><li>• Kartläggningar lokala kompetensbehov i varje kommun</li><li>• Branschdialog</li><li>• Dialog kunskapsnätverk och möte med styrgrupp/referensgrupp/RYH-gruppen</li></ul>
<b>Q3. Juli-sep</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utvärdering av 2021 års ansökningsprocess</li><li>• Kartläggningar lokala kompetensbehov i varje kommun</li><li>• Branschdialog</li><li>• Deadline ansökningar MYH (14 juni)</li></ul>
<b>Q4. Okt-dec</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kickoff nya ansökningar 2022 (okt)</li><li>• Fastställ finansieringsmodell/implementering (nov)</li><li>• Kartläggningar lokala kompetensbehov i varje kommun</li><li>• Branschdialog</li><li>• Dialog kunskapsnätverk och möte med styrgrupp/referensgrupp/RYH-gruppen</li></ul>

## Enkel ekonomisk plan som berättar hur mycket pengar som söks och vad pengarna kommer att användas till. Redovisning av annan finansiering, utöver sökta medel från Familjen Helsingborg.

Överskott från Region Skånes medel 2020: 250 000 SEK

Extra medel från Region Skåne 2021\*: 250 000 SEK

Sökta medel från Familjen Helsingborg: 500 000 SEK

Detta ger en total budget på 1 000 000 SEK fördelat på följande kostnadsposter:

Lön till projektledare 100 % (12 mån): 650 000 SEK

Lön till projektmedarbetare 25 % (12 mån)\*\*: 160 000 SEK

Marknadsföringsinsatser för YH-Collection\*\*\*: 40 000 SEK Marknadsföringsmaterial: 50 000

SEK Utbildning, mässor och konferenser: 50 000 SEK Branschdialoger (minst 4/år) och

Kickoff: 50 000 SEK

\* Regionala Utvecklingsnämnden (RUN) har beslutat att skjuta till extra resurser till samtliga delregioner i Skåne för att öka antalet YH-ansökningar 2021 som kopplar mot skånska bristyrken.

\*\*Vi kommer att undersöka behovet och möjligheten till medfinansiering på 25% från Helsingborgs stad eller annan kommun i Familjen Helsingborg för att kunna anställa en projektmedarbetare på 50 %.

\*\*\* Pengarna ska YH Collection oavkortat använda för att arrangera marknadsföringsaktiviteter av samtliga sökbara YH-utbildningar inom Familjen Helsingborg mot t.ex. SYV:are och andra vägledare/matchare inom AF och fackliga organisationer. En digital SYV-träff är planerad till den 12/2, 2021.

## Beskriv hur ni själva och styrelsen ska kunna följa utvecklingen av projektets insatser, genom aktiviteter och effekter.

Projektets insatser ska leda till en direkt påverkan på antalet nya ansökningar inom YH-utbildningar som inte finns representerade inom Familjens kommuner idag. Vi kommer efter avslutat projekt mäta antal matchningar mellan företagskluster med anställningsbehov och lämpliga utbildningsanordnare som leder till nya ansökningar inom YH-utbildningar som inte finns representerade idag inom Familjen Helsingborg.

**Målvärde:** Antal matchningar för 2021 beslutas i styrgruppen efter 19 januari då vi får besked från MYH och kan följa upp resultatet och utfallet av de 21 matchningar som projektet gjorde i 2020 års ansökningsomgång.

Kontinuerliga skriftliga lägesrapporter från projektledaren (halvårsvis).

Samtliga aktiviteter som genomförs dokumenteras för att ge underlag till utvärdering inför implementering.

Nulägesmätning till styrgruppen utifrån ett antal parametrar och sedan en uppföljning med samma frågor i slutet av projektet för att se om pilotens insatser har bidragit till att vi gjort en förflyttning framåt.

## Vilka är de största utmaningarna/hindren/riskerna för projektet och hur ska de mötas? Eller möjligtvis de två största.

1. *Ta fram en träffsäker och samlad behovsbild av framtida kompetensutmaningar inom Familjen Helsingborg.*

I nuläget finns ingen samlad statistik för framtida kompetensutmaningar hos olika branscher i Familjen Helsingborg. I projektet planerar vi att under 2021 genomföra ett flertal branschdialoger och fortsätta göra kompetenskartläggningar hos lokala företag ute i respektive kommun. I diskussionerna med olika branschföreträdare och företag kommer vi att stämma av aktuell statistik och rapporter från Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Myndigheten för Yrkeshögskolan för att se hur pass väl den stämmer överens hos företag i Familjen Helsingborg.

2. *Sårbart med enbart en operativ person för att hinna med både leverans, metodutveckling och uppföljning av resultat.*

Skulle projektledaren inte kunna arbeta under en period finns det även risk att projektet tappar fart. Vi har budgeterat för att kunna anställa en projektmedarbetare på 25 % och kommer att undersöka behovet och möjligheten till medfinansiering på ytterligare 25% från Helsingborg eller annan kommun i Familjen Helsingborg för att kunna anställa en projektmedarbetare på 50 %.

## Vilken kommun ansvarar för projektet?

Helsingborgs stad, Näringsliv och Destination från Stadsledningsförvaltningen tillsammans med Arbetsmarknadsförvaltningen.